

Igreja Pentecostal da Bíblia

2014 O Ano de Josué

***** O Chamado – Josué cap. 01***

Pastoreio #006

Direção Nacional

Retorno: *Antes do pastoreio #006 é hora de ouvir:* *Motive os envolvidos no pastoreio a relatar os efeitos do pastoreio anterior.*

Como foi recebido o pastoreio # 005 ?

O tema curando o coração promoveu alguma reavaliação em sua vida?

Distribua cópias desse pastoreio para todos os envolvidos no processo (superintendentes regionais, líderes dos departamentos nacionais, regionais e locais, pastores e oficiais). ***Todos os envolvidos devem receber cópia desse mesmo ensino*** para que aos poucos possamos caminhar para um único propósito. ***Os Bispos pastoreiam Regionais que pastoreiam pastores locais que pastoreiam os oficiais. Os líderes de mulheres e jovens nacional pastoreiam as lideranças regionais que pastoreiam as lideranças de mulheres e jovens da igreja local.***

Siga o passo a passo, coloque a sua dinâmica pessoal e permita que o Espírito Santo faça o resto.

*Todas as vezes que houver esse símbolo - #(jogo da velha) – promova um diálogo – ouça – fale – dê exemplos tanto pessoais como bíblicos, compartilhe, pois assim cresceremos juntos.*

O objetivo desse pastoreio # 006:

- *Chamados por Deus*
- *O que é vocação?*
- *Os cinco comportamentos de um o líder – ilustração*

1 Samuel 15.22 b ... A obediência é melhor do que o sacrifício, e a submissão é melhor do que a gordura de carneiros.

Temática: Chamados por Deus

Assim com Deus chamou Moisés após a sua morte chamou também a Josué. O Senhor não faz acepção de pessoas e escolhe quem quer para realizar a sua obra. No texto abaixo Deus chamou a Josué. Nós também fomos chamados cada um de um modo especial e particular.

Josué 1.01 E sucedeu depois da morte de Moisés, servo do SENHOR, que o SENHOR falou a Josué, filho de Num, servo de Moisés, dizendo: **02** Moisés, meu servo, é morto; levanta-te, pois, agora, passa este Jordão, tu e todo este povo, à terra que eu dou aos filhos de Israel. **03** Todo o lugar que pisar a planta do vosso pé, vo-lo tenho dado, como eu disse a Moisés. **04** Desde o deserto e do Líbano, até ao grande rio, o rio Eufrates, toda a terra dos heteus, e até o grande mar para o poente do sol, será o vosso termo. **05** Ninguém te poderá resistir, todos os dias da tua vida; como fui com Moisés, assim serei contigo; não te deixarei nem te desampararei. **06** Esforça-te, e tem bom ânimo; porque tu farás a este povo herdar a terra que jurei a seus pais lhes daria.

O Senhor nos dá o privilégio de cuidar do seu rebanho, da Igreja de Cristo, um rebanho precioso que custou o sangue do seu Filho. Precisamos saber como cuidar desse precioso rebanho de modo a agradar a Deus.

Há alguns conceitos sobre liderança, porém os conceitos da liderança cristã devem ser sempre pautados pelos princípios bíblicos. Nós que temos a função de cuidar do rebanho de Deus não podemos nos esquecer que mesmo sendo pastores, pastoras ou líderes continuamos sendo discípulos e ovelhas do Mestre Jesus. A nossa ideia ou posição denominacionalista não pode estar acima da orientação bíblica.

Nós líderes somos tentados a seguir com os nossos achismos sem observar a palavra de Deus, nossa conduta deve refletir Cristo em tudo o que fazemos ou falamos.

Josué 1.08 Não deixe de falar as palavras deste Livro da Lei e de meditar nelas de dia e de noite, para que você cumpra fielmente tudo o que nele está escrito. Só então os seus caminhos prosperarão e você será bem sucedido.

Aquele que é chamado por Deus deve ter o cuidado bíblico para que possa de modo justo guiar o rebanho do Senhor. Cada líder tem uma personalidade, um perfil, um jeito de agir e tratar as questões ou conflitos.

É importante para o pastor que ele se conheça muito bem, porque afinal, ele é o condutor e mentor do rebanho. Para se conhecer bem, ele precisa ter sido apascentado, cuidado e orientado. Apascentar é a mais alta responsabilidade de um pastor porque significa dar alimento espiritual, ensinar, doutrinar; guiar. O pastor é aquele que sabe para onde deve levar o rebanho. É o homem em quem o rebanho deposita toda a confiança.

Quem não é ensinável não está apto para ensinar.

O que é vocação?

*A primeira vocação é para a salvação, Deus através da pessoa de Jesus Cristo nos convida/chama para sermos salvos. **1 Timóteo 6.12** Milita a boa milícia da fé, toma posse da vida eterna, para a qual também foste chamado, tendo já feito boa confissão diante de muitas testemunhas.*

*Como faríamos algo para Deus se primeiro não crêssemos que Ele existe? É essa fé (quando respondemos com um sim ao chamado para a salvação) em Jesus que nos filia a Deus. **João 1.12** Mas, a todos quantos o receberam, deu-lhes o poder de serem feitos filhos de Deus, aos que crêem no seu nome;*

A segunda vocação se é que podemos assim numerar é para o serviço em favor da Igreja de Cristo. Vocação é ser chamado para o serviço em favor dos santos de acordo com a aptidão, preparo ou capacitação sobrenatural.

Seja com os dons ministeriais:

***Efésios 4.11** E ele mesmo deu uns para apóstolos, e outros para profetas, e outros para evangelistas, e outros para pastores e doutores, **12** Querendo o aperfeiçoamento dos santos, para a obra do ministério, para edificação do corpo de Cristo;*

Seja com os dons espirituais:

***1 Coríntios 12. 11** Mas um só e o mesmo Espírito opera todas estas coisas, repartindo particularmente a cada um como quer. **12** Porque, assim como o corpo é um, e tem muitos membros, e todos os membros, sendo muitos, são um só corpo, assim é Cristo também.*

*O Senhor nos convida a servir, já disse em um outro momento que deveríamos **trocar o título de pastor pelo de serviçal**. Somos constituídos para servir ao próximo, a Igreja de Deus. Penso que todos os cristãos são diáconos, ou seja, servos, pessoas que prestam um serviço ao reino de Deus.*

*Com esse material extra vamos falar um pouco sobre os perfis de líderes usando alguns animais a fim de ilustrar. Falaremos sobre **cinco tipos de comportamentos adotados pelos líderes mediante os conflitos e necessidades.*

- 1. Líder Tartaruga*
- 2. Líder Leão*
- 3. Líder Zebra*
- 4. Líder Camaleão*
- 5. Líder Golfinho*

Fonte: ** Anotações feitas na aula do Prof. Dr. Antonio Carlos Barro da FTSA.

A idéia aqui não é ofender ou fazer chacota com ninguém. Pretendemos promover uma auto reflexão para que possamos identificar e ajustar nosso estilo de liderança a fim de que a Igreja de Cristo seja a maior beneficiada.

**** Líder Tartaruga**

Esse tipo de Líder geralmente evita o confronto é do tipo “deixa a vida me levar, vida leva eu” está como líder, porém não desempenha o papel na condução e tratativa dos conflitos e necessidades.

- a) Evita tratar os problemas “bater de frente”*
- b) Prefere fugir, correr, se esconder “acreditando que por si só as adversidades e conflitos se resolverão”.*
- c) Não se preocupa com a outra pessoa por não buscar a solução do problema.*

Considerações: *Esse estilo de liderança não causa inquietação justamente por não tratar as questões. Agrada aquelas pessoas que não querem ser confrontadas ou desagradadas, porém podem como consequência não amadurecer como cristãos, como pessoas.*

Não tratar os problemas implica em não buscar soluções para os mesmos e pode prejudicar toda a igreja.

A tartaruga quando é ameaçada se esconde para evitar ser atingida, essa auto defesa no entanto não a tira da zona de perigo e sim a paralisa.

**** Líder Leão**

Esse tipo de Líder é extremamente agressivo, não deixa para amanhã o que pode ser feito hoje. É dominador e tem que ganhar sempre! O leão quando envelhece morre sozinho.

- a) É competitivo, está sempre disputando e fazendo valer sua posição, demarca o seu território e não permite que outros convivam em sua intimidade.*
- b) É bom de briga, lutador, destemido, encara qualquer situação*
- c) Na mente do leão não há segundo lugar, o primeiro lugar é inquestionavelmente seu! Quer ganhar sempre.*
- d) Quer que o outro perca todas as vezes – minha palavra é a final.*

Considerações: *Esse comportamento leonino trata dos problemas, os encara de frente, organiza e produz ordem entre o seu grupo estabelecendo os limites.*

Porém a forma como trata os problemas pode não ser a melhor, a mais eficaz. O líder leão tende a alcançar seus objetivos causando medo, morte e distanciamento dos outros animais e os da própria espécie. Não o seguem por amor e sim por medo.

O Leão caça, delimitando o seu território afastando os demais .

**** Líder Zebra**

Esse tipo de Líder é mais flexível e aceita perder ou ceder algumas vezes. É maleável e se permite ser questionado.

- a) *Prefere compactuar, barganhar.*
- b) *É aberto a negociação.*
- c) *Aceita inserções em suas idéias e abre mão de alguns pontos em seus projetos e decisões.*

Considerações: *Essa forma de liderança tem se demonstrado eficaz pois além de acolher idéias permite que as pessoas construam juntas. Agrega mais, reparte as decisões e é aberto a mudanças.*

Quando a flexibilidade ou a barganha é exagerada pode levar esse tipo de líder em determinado tempo a perder o foco da missão a não saber mais qual o propósito da sua liderança.

A Zebra convive pacificamente com o seu grupo compartilhando, avançando ou recuando juntas .

**** Líder Camaleão**

Esse tipo de Líder muda de acordo com o contexto e a situação, honestamente não se importa em perder.

- a) *Prefere acomodar-se a situação, aos outros.*
- b) *Aceita sacrificar sua opinião ou posição – adapta-se ao novo ou diferente.*
- c) *Perder ou ganhar, realizar ou não passa a ser secundário para o líder camaleão.*

Considerações: *O Camaleão passa despercebido, não incomoda e não sofre ataques justamente por estar camuflado. Não tem uma posição definida. Esse estilo também não resolve conflitos e não dá direção para o grupo. É apático, politico e seu objetivo é agradar a todos.*

O Camaleão é perito em disfarces seu objetivo é livrar-se dos possíveis ataques. Quer estar bem com todos.

**** Líder Golfinho**

Esse tipo de Líder prefere que todos ganhem, que saiam satisfeitos . Busca construir um plano ou resolver um conflito contemplando todas as partes envolvidas.

- a) Prefere colaborar.*
- b) Gosta de resolver problemas em conjunto.*
- c) Quer que o outro também ganhe, saia satisfeito, seja também atendido.*

Considerações: *Consegue agradar se não a todos a sua grande maioria. As pessoas com essas características são dadas muito mais ao servir do que o ser servido. A busca pela satisfação de todos nem sempre será possível e isso pode fazer com que esse líder se frustrre.*

O Golfinho é amigável e gosta de estar junto, não evita as pessoas.

CONCLUSÃO

Você pode se encaixar em um ou mais desses tipos de líder, entretanto nenhum deles é o ideal.

O Comportamento ideal de um pastor é que ele tenha um pouco de cada tipo de liderança e use sabiamente cada um deles com mais ênfase de acordo com o necessidade do momento.

Indico para leitura o livro: O DNA da Liderança Cristã , Autor: Rubens Muzio, Editora Aleluia , www.editoraaleluia.com.br

Bispo Ronildo Queiroz

Presidente Nacional

“sou mais um” caco entre outros cacos de barro! Isaías 45.09